

Unitat emissora		Unitat destinatària	
Departament:	INTERVENCIÓ – Auditories i Estudis	Àrea:	Economia, Hisenda i Innovació
Codi orgànic	05010100	Depart/Codi org.	
	217 2015 Al·legacions Pressupost	Destinatari/tària:	Ple
Assumpte:	Informe a les al·legacions presentades al Pressupost General de l'Ajuntament de Palma aprovat inicialment per l'exercici 2016		

INFORME D'INTERVENCIÓ A LES AL·LEGACIONS PRESENTADES AL PRESSUPOST GENERAL DE L'AJUNTAMENT DE PALMA APROVAT INICIALMENT PER L'EXERCICI 2016

En virtut del que disposa l'article 168.4 del Text refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2 / 2004, de 5 de març i l'article 18.4 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, per qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei 39/1988, en matèria pressupostària, vistes les al·legacions presentades al acord de Ple, de 2 de desembre de 2015, d'aprovació inicial del Pressupost General per a l'exercici 2016, emet el següent

INFORME

Primer.- S'ha presentat 577 al·legacions amb el mateix contingut i termes, posant de manifest que el Pressupost General per l'exercici 2016 aprovat inicialment pel Ple de l'Ajuntament, en sessió de 2 de desembre de 2015, no ha previst cap partida per a efectuar el pagament de les quantitats econòmiques que es dedueixen de l'acord de la Junta de Govern de 2 de juny de 2010 "Acord dels criteris bàsics de la Carrera professional del Personal d'aquest Ajuntament".

Segon.- El RDLeg 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, disposa:

Article 165.1 *“El presupuesto general atenderá al cumplimiento del principio de estabilidad en los términos previstos en la Ley¹ 18/2001, General de Estabilidad Presupuestaria, y contendrá para cada uno de los presupuestos que en él se integren:*

a) Los estados de gastos, en los que se incluirán, con la debida especificación, los créditos necesarios para atender al cumplimiento de las obligaciones.

b) Los estados de ingresos, en los que figurarán las estimaciones de los distintos recursos económicos a liquidar durante el ejercicio”

Article 169.1 *"Aprobado inicialmente el presupuesto general, se expondrá al público, previo anuncio en el boletín oficial de la provincia o, en su caso, de la comunidad autónoma uniprovincial, por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Pleno. El presupuesto se considerará definitivamente aprobado si*

¹ En vigor la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera



durante el citado plazo no se hubiesen presentado reclamaciones; en caso contrario, el Pleno dispondrá de un plazo de un mes para resolverlas."

Article 170 " Reclamación administrativa: legitimación activa y causas.

1. A los efectos de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo anterior, tendrán la consideración de interesados:

- a) Los habitantes en el territorio de la respectiva entidad local.*
- b) Los que resulten directamente afectados, aunque no habiten en el territorio de la entidad local.*
- c) Los colegios oficiales, cámaras oficiales, sindicatos, asociaciones y demás entidades legalmente constituidas para velar por intereses profesionales o económicos y vecinales, cuando actúen en defensa de los que les son propios.*

2. Únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:

- a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta Ley.*
- b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.*
- c) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto."*

Tercer.- L'acord de la Junta de Govern de 2 de juny de 2010 disposa que:

"1. Aprovar expressament i formalment els "Criteris bàsics de la carrera professional del personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Palma", subscrits en la Mesa General de Negociació el 18 de maig de 2010 per l'Ajuntament de Palma i per les Organitzacions Sindicals UGT, CCOO, STEI-i, USO i SPPME, els quals desenvolupen l'article 22 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma per al període 2010-2013, el qual figura com Annex del present acord.

2. Aprovar l'increment retributiu derivat d'aquest acord, així com la quantia i la distribució previstos, de conformitat amb el pressupost aprovat pel Ple de l'Ajuntament per a cadascun dels exercicis de vigència del present acord i amb les normes d'execució que s'estableixin anualment.

3. Dur a terme tots els tràmits procedimentals oportuns per a l'execució d'aquest acord."

Quart.- L'article 16.3 del RDLeg. 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refús de la Llei de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, disposa que:

"Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto regularán la carrera profesional aplicable en cada ámbito que podrán consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades:

- a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto.*
- b) Carrera vertical, que consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el capítulo III del título V de este Estatuto.*



c) Promoción interna vertical, que consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.

d) Promoción interna horizontal, que consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18."

Quin.- La Llei de Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears regula la carrera professional en l'article 62 el qual determina que la carrera professional del personal funcionari es fa efectiva a través de la consolidació del grau personal, de la promoció interna i de la mobilitat, però sense recollir la carrera horitzontal recollida en l'EBEP. Aquesta necessitat d'adequar la Llei de la Funció Pública de la CAIB als termes de l'EBEP no s'ha dut a terme.

Ter tot això, qualsevol acord que s'aconsegueixi per implantar el model de carrera professional horitzontal, tal com preveu l'EBEP, ha de comptar amb la cobertura legal que ho faci viable incloure la regulació del concepte retributiu de carrera professional.

Analitzada l'al·legació presentada i d'acord amb el que ha exposat aquesta Intervenció General informa que la no inclusió en els pressupostos generals d'aquest Ajuntament dels crèdits necessaris per a efectuar el pagament del 71% de la carrera professional per l'any 2016, no infringeix el que disposa l'article 170.2.b) del RDLeg 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Aquest és l'informe que emet aquest Interventor que subscriu a la vista únicament dels documents facilitats i relacionats.

Palma,
L'INTERVENTOR GENERAL

