

INFORME TÈCNIC DE LA VALORACIÓ DE LA PROPOSICIÓ TÈCNICA MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR DEL SERVEI DE MENJAR A DOMICILI.

A les dependències de la Regidoria de Benestar i Drets Social, quan són les 10:00 hores del dia 29 de novembre del 2017 es reuneix el personal funcionari següent: Margalida Regis Sansó, Mateu Crespí Perelló i Josep J. Escalles Tous, designats per la Mesa de Contractació per a la valoració de les proposicions presentades al procediment obert per a la contractació de la gestió del Servei de Menjar a Domicili.

L'empresa que, un cop examinat el sobre B, accedeix a la valoració del sobre C és:

Proposta	Empreses/entitats
1	CREU ROJA ESPANYOLA

Es procedeix a la valoració dels criteris avaluable mitjançant fórmules, de conformitat amb els criteris que figuren als plecs de prescripcions tècniques i als plecs de clàusules administratives que regeixen la contracta, i que a continuació reproduïm:

a) Preu de l'oferta fins a 30 punts.

L'oferta econòmica es valorarà atorgant 30 punts a l'oferta més baixa (puntuació màxima).

No es valoraran baixes en la retribució del personal ni altres que puguin afectar a la qualitat de la intervenció professional o al correcte desenvolupament del servei.

La resta d'ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula :

ASPECTES QUE ES VALORARAN	PUNTUACIÓ MÀXIMA		FORMULA QUE S' APLICA
Import de l'oferta presentada com a un percentatge de baixa diferents per a cada preu unitari màxim fixats en aquests plecs	Sols dinar	10	P=M*B/Bm
	Dinar i sopar	18	
	Sols sopar	2	
P: puntuació de l'oferta M: puntuació màxima (30) B: baixa en percentatge dels preus unitaris. Bm: Baixa màxima en percentatge sobre els preus unitaris.			

b) Millores sense contraprestació economica fins a 10 punts.

En aquest apartat es valorarà:

Aportar noves dietes: 0.5 punts per tipus de dieta aportada. Puntuació màxima 5 punts.

Aportar voluntariat per activitats: 0.25 punts per cada persona voluntària que de forma estable i coetàniament amb la resta de voluntaris, aporti 3 o mes hores de dedicació setmanal. Puntuació màxima 5 punts.

c) Mesures de clàusules socials fins a 10 punts

c1. Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral que assegurin la flexibilitat horària per als treballadors/es amb càrregues familiars o la previsió de mecanismes destinats a assegurar la mobilitat entre el temps parcial i el temps complet per als/ a les treballadors/es amb responsabilitats familiars. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de les mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. El responsable del servei farà seguiment periòdic del compliment de les mesures que s'aportin com a mesures concretes per a la conciliació per part de l'empresa. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 4, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

c.2 Es valorarà fins a un màxim de 6 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit d'acolliment. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. El responsable del servei farà seguiment periòdic del compliment de les mesures que s'aportin dins el pla de Formació i Reciclatge per part de l'empresa. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 6, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

**I.- VALORACIÓ DE LA CRITERIS AVALUABLES
MITJANÇANT FÓRMULES DE CREU ROJA
ESPANYOLA.**

a) Preu de l'oferta fins a 30 punts.

Al ser Creu Roja Espanyola l'única empresa que, un cop examinat el sobre B, accedeix a la valoració del sobre C, se li otorguen els **30 punts**, la puntuació màxima per a aquest.

L'oferta econòmica presentada per Creu Roja Espanyola compleix amb el requisit de no presentar baixes en la retribució del personal ni altres que puguin afectar a la qualitat de la intervenció professional o al correcte desenvolupament del servei.

b) Millores sense contraprestació econòmica fins a 10 punts.

En aquest apartat es valora:

b.1. Aportar noves dietes: Creu Roja Espanyola presenta 10 noves dietes, 3 de les quals (dieta hipocalòrica, hiposòdica i de fàcil masticació) queden descartades per considerar que no són noves, perquè es troben contingudes en els plecs de prescripcions tècniques. Tenint en compte que Creu Roja Espanyola presenta 7 noves dietes, correspon otorgar-li en aquest apartat 0.5 punts per tipus de dieta, en total **3,5 punts**.

b.2. Aportar voluntariat per activitats: Creu Roja Espanyola presenta proposta de participació de 20 voluntaris amb 3 o més hores de dedicació setmanal, i per tant la puntuació en aquest apartat és de **5 punts**.

c) Mesures de clàusules socials fins a 10 punts

c.1. Mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral: Creu Roja Espanyola presenta 5 mesures de conciliació per a la vida familiar i laboral i per tant s'otorga la puntuació màxima de **4 punts** en aquest apartat.

c.2. Pla de Formació i Reciclatge dels treballadors. Creu Roja Espanyola presenta un pla d'accions formatives per al període 2017-2020 (48 mesos) amb un total de 10 mesures. Tenint en compte que la durada del present contracte serà de la meitat (24 mesos), es consideren com a valorables 5 de les 10 mesures presentades. D'aquesta manera Creu Roja Espanyola obté una puntuació de **5 punts** en aquest apartat.

II.- QUADRE-RESUM DE LES PUNTUACIONS

Licitador	Oferta	Millores	Clausules Socials	TOTAL
CREU ROJA ESPANYOLA	30	8,5	9	47,5

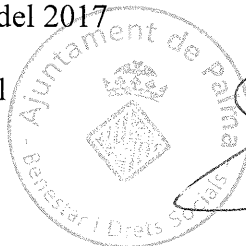
Palma, 29 de novembre del 2017

TAE Treballadora Social

Margalida Regis Sansó

TAE Cap de Secció

Josep J. Escales Tous



TAE Cap de Sector

Mateu Crespí Perelló