

**INFORME DE VALORACIÓ DELS CRITERIS QUANTIFICABLES
MITJANÇANT FORMULES DE LES PROPOSTES PRESENTADAES A
LA LICITACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER SISTEMA DE CONCURS
DEL SERVEI D'ACTUACIONS COMUNITÀRIES D'OCI PREVENTIU**

Abril 2017

A les dependències de la Regidoria de Benestar i Drets Socials, es reuneix el personal funcionari el TAE Andreu Forteza Piña, Cap de sector del cmss Llevant sud, el TAE Jaume Quetglas Payeras, Educador social i la TAE Pilar Salas Felipe, Educadora social; designats per la Mesa de Contractació per a la valoració de les ofertes presentades a la licitació de la contractació per sistema de concurs del Servei d'actuacions comunitàries d'oci preventiu.

Es realitza una reunió el dia 7 d'abril de 2017, a les 12.00 hores per valorar el criteris quantificables mitjançant fórmules, que estableixen els plecs de condicions tècniques i de condicions administratives.

Les empreses que han accedit a aquesta fase son:

Proposta	Empresa
1.	Institut de Formació Ramon Serra – Escola de l'esplai

I. Aspectes a valorar mitjançant fórmules: fins a 50 punts

- a. - Preu de l'oferta: fins a 30 punts.
- b.- Recursos humans fins a 6 punts.
- c.- Mesures de clàusules socials fins a 8 punts
- d.- Millores sense contraprestació econòmica fins a 6 punts

a. Preu de l'oferta: fins a 30 punts

L' oferta econòmica es valorarà atorgant 30 punts a l'oferta més baixa (puntuació màxima).

La resta d'ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula:

ASPECTES QUE ES VALORARAN	PUNTUACIÓ MÀXIMA	FORMULA QUE S'APLICA
Import de l'oferta presentada com a pressupost de la base de licitació del servei	30	$P=PM*(PL-Po)/(PL-Pm)$
P: puntuació de l'oferta que es valora PM: puntuació màxima (30) PL: import de la licitació Po: import de l'oferta que es valora Pm: import de l'oferta més econòmica		

No es valoraran les ofertes anormals o desproporcionades que puguin afectar la qualitat de la prestació o del correcte desenvolupament del servei.

Els paràmetres objectius per apreciar valor anormals o desproporcionats. (Art. 152 TRLCSP) en referència al preu de licitació del servei serà el següent:

Nombre de licitadors de referència a considerar en el càlcul de la baixa temerària:

Un. Preu base de licitació (PL). Quan sigui inferior a $PL \times 0,75$.

Dos. Oferta més alta (OA)- oferta més baixa (OB). En el cas que $OB < OA \times 0,80$
 Tres. Mitja aritmètica de les ofertes (MA). Per calcular la mitja, s'exclourà la oferta més alta quan superi en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitja.

Les que siguin inferiors $MA \times 0,90$

Quatre o més licitadors:

Mitja aritmètica de les ofertes (MA).

Per calcular la mitja, s'exclourà la oferta més alta en cas que superi en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitja.

Però, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà en base a les tres ofertes de menor quantia.

Les que siguin inferiors $MA \times 0,95$

De conformitat amb el que preveu l'article 150 del Reial decret legislatiu 3/2011, en virtut del qual s'aprova el nou text refós de la Llei de Contractes del sector públic, per seleccionar el/la contractista s'han de tenir en compte els següents criteris:

b.- Recursos humans fins a 6 punts

Experiència del personal de l'equip en serveis socials comunitaris bàsics, atenció a col·lectius vulnerables i treball en xarxa.

PUNTS	DESCRIPCIÓ DE L'ADJUDICACIÓ DELS PUNTS *
6	- 100% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2,5 anys d'experiència - 75% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja de 2'5 anys d'experiència del total del personal que executa aquest servei.
4,5	- 75% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència. - 50% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja de 2 anys d'experiència del total del personal que executa aquest servei.
3	- 50% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència. - 25% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja de 1'5 anys d'experiència del total del personal que executa aquest servei.
1,5	- 25% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència. - 12% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja d'experiència del total del personal que executa el servei objecte del contracte de ½ any.

* al número de persones que surti dels percentatges s'aplicarà l'efecte d'arrodoniment.

c.- Mesures de clàusules socials (8 punts)

C.1 Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral que assegurin la flexibilitat horària per als treballadors amb càrregues familiars o la previsió de mecanismes destinats a assegurar la mobilitat entre el temps parcial i el temps complet per als treballadors amb responsabilitats familiars. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de les mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 4, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

C.2 Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit sociocomunitari. L'empresa haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures previstes, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació. Per a cada mesura concreta presentada es valorarà amb 1 punt fins a un màxim de 4, en cas de no presentar cap mesura es valorarà com a 0.

d.- Millores sense contraprestació econòmica fins a 6 punts

Les millores en el desenvolupament del servei i sense contraprestació econòmica, amb un màxim de **6 punts**:

Oferta de material no fungible i inventariable per a la millora de les actuacions, màxim 2 punts (per cada unitat de material no fungible= 0,1 punts)

Oferta i proposta d' Activitats preventives a realitzar als sectors o intersectorials, màxim 2 punts (per cada oferta d'activitats preventiva de dues hores de durada mensual=0,2 punts)

Oferta de propostes complementàries adreçades a que joves siguin promotors d'activitats comunitàries adreçades a altres col·lectius, màxim 1 punt (per cada oferta presentada=0,2 punts)

Oferta de voluntari per a la realització d'activitats, màxim 1 punt (per cada voluntari ofertat= 0,2 punts).

II. Resultat de la valoració dels criteris avaluable mitjançant formules.

A.- Preu de l'oferta fins a 30 punts.

Seguint els criteris de valoració econòmica i aplicada la fórmula, l'Institut de Formació Ramon Serra – Escola de l'esplai obté:

$$P=PM*(PL-Po)/(PL-Pm)$$

$$P= 30 (125.034'62-97.793'61) / (125.034'62-97.793'61) = 30$$

Criteris avaluable mitjançant formules	Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai
Preu de l'oferta.	30

L'oferta de l'entitat Institut de Formació Ramon Serra – Escola de l'esplai no es troba incursa en baixa desproporcionada.

B.- Recursos humans fins a 6 punts

L' Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai presenta el 85% del personal que executarà el servei, amb més de 2 anys d'experiència i la mitja del total del personal és superior a 2'5 anys d'experiència.

Recursos humans	Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai
75% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja de 2'5 anys d'experiència del total del personal que executa aquest servei.	6

C.- Mesures de clàusules socials

L'entitat Institut de Formació Ramón Serra – Escola de l'esplai no presenta mesures de clàusules socials referents als punts C.1 i C.2

Mesures de clàusules socials	Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai
Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral	0
Es valorarà fins un màxim de 4 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit sociocomunitari	0

D.- Millores sense contraprestació econòmica

L'entitat Institut de Formació Ramón Serra – Escola de l'esplai aporta 10 unitats de material NO fungible.

Millores sense contraprestació econòmica	Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai
Oferta de material no fungible i inventariable per a la millora de les actuacions, màxim 2 punts (per cada unitat de material no fungible= 0,1 punts)	1

III.- Resultat sintètic de la valoració de les propostes

Resultat sintètic de la valoració

Criteris quantificables	Institut de Formació Ramon Serra – escola de l'esplai
Preu de l'oferta	30
75% del personal que executa el servei objecte del contracte amb un mínim de 2 anys d'experiència i una mitja de 2'5 anys d'experiència del total del personal que executa aquest servei.	6
Es valorarà fins a un màxim de 4 punts a les empreses que presentin mesures concretes per a la conciliació per a la vida familiar i laboral	0
Es valorarà fins un màxim de 4 punts a les empreses amb un Pla de Formació i Reciclatge dels seus treballadors relacionat amb l'àmbit sociocomunitari	0
Oferta de material no fungible i inventariable per a la millora de les actuacions, màxim 2 punts (per cada unitat de material no fungible= 0,1 punts)	1
Total puntuació	37

Palma, 10 d'abril de 2017

TAE Educador Social

TAE Educadora Social

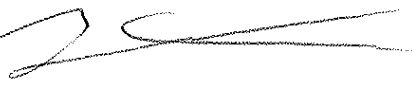
TAE Cap de sector



Jaume Quetglas Payeras



Pilar Salas Felipe



Andreu Forteza Piña