

Unitat emissora: Unitat tècnica
 Codi orgànic: 04011600
 R/N:
 R/V:

Unitat destinatària: Mesa de contractació
 Codi orgànic:
 Destinatari/tària:
 :

Assumpte: **Valoració dels criteris avaluables mitjançant fórmules. Sobre C, per a la contractació del servei de dinamització del Centre Flassaders**

Es valoren dues propostes presentades per:

- ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS S.L.
- ESTUDI 6 GESTIÓ SOCIOEDUCATIVA

El resultat de les valoracions ha estat el següent:

2.1 El preu de l'oferta. Màxim 30 punts

ESPORT 3

Preu total: **604.795,42 € (I.V.A. inclòs)**

Aplicada la fórmula: $P = M * (PL - Po) / (PL - Pm)$

$$30 * (630.719,76 - 604.795,42) / (630.719,76 - 587.215,53) = 17,87$$

PUNTS: 17,87

ESTUDI 6

Preu total: **587.215,53 € (I.V.A. inclòs)**

Aplicada la fórmula $P = M * (PL - Po) / (PL - Pm)$

$$30 * (630.719,76 - 587.215,53) / (630.719,76 - 587.215,53) = 30$$

PUNTS: 30

2.2 Compromís de mitjana mensual d'hores de tallers i activitats garantides. Màxim 6 punts

ESPORT 3

Es comprometen a una mitjana trimestral d'hores de tallers i activitats de 300 hores, per tant corresponen 100 h / mensuals

Es desestima aquesta proposta, ja que no arriba al mínim de 210 hores mensuals, segons els plecs.

PUNTS: 0

ESTUDI 6

Es comprometen a una mitjana mensual d'hores de tallers i activitats de 254 hores

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(254 * 6) / 254 = 6$$

PUNTS: 6

2.3 Proposta trimestral d'activitats per a fomentar la igualtat entre dones i homes. Màxim 5 punts

ESPORT 3

Es comprometen a una mitjana trimestral d'activitats per a fomentar la igualtat entre dones i homes de 80 hores

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(80 * 5) / 80 = 5$$

PUNTS: 5

ESTUDI 6

Es comprometen a una mitjana trimestral d'activitats per a fomentar la igualtat entre dones i homes de 60 hores

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(60 * 5) / 80 = 3,75$$

PUNTS: 3,75

2.4 L'expertesa i formació del personal. Màxim 4 punts

ESPORT 3

Aporten una declaració que l'empresa assumirà el personal adscrit al servei i que en matèria de nova contractació seguiran les directrius marcades a la proposta tècnica, però no aporten cap currículum i per tant no es pot valorar.

- a. experiència (màx. 1): 0
- b. Formació en matèria d'igualtat (màx. 1): 0
- c. Formació en competència intercultural (màx. 1): 0
- d. Formació en TIC (màx. 1): 0

PUNTS: 0

ESTUDI 6

L'experiència només fa referència a la persona que es proposa com a oficial administrativa, ja que la resta de personal està subjecte a subrogació.

- a. Experiència (màx. 1): 0,50
- b. Formació en matèria d'igualtat (màx. 1): 0,15
- c. Formació en competència intercultural (màx. 1): 0
- d. Formació en TIC (màx. 1): 1

PUNTS: 1,65

2.5 Criteris d'adjudicació de caràcter social

2.5.1 Millors en les condicions contractuals i salarials. Màxim 5 punts

ESPORT 3

- a. Procediments i criteris establerts d'avaluació i millora del desenvolupament professional de les persones inscrites al servei, incloent plans de formació. Màxim 3 punts
- b. Millors condicions en les condicions contractuals. Màxim 1 punt
- c. L'empresa explicita la garantia d'avaluació de riscos derivats de l'organització del treball, avaluació de riscos psicosocials i presenta els procediments per prevenir i atendre possibles situacions. Màxim 1 punt

PUNTS: 1 + 0 + 1 = 2

ESTUDI 6

- a. Procediments i criteris establerts d'avaluació i millora del desenvolupament professional de les persones inscrites al servei, incloent plans de formació. Màxim 3 punt
- b. Millors condicions en les condicions contractuals. Màxim 1 punt
- c. L'empresa explicita la garantia d'avaluació de riscos derivats de l'organització del treball, avaluació de riscos psicosocials i presenta els procediments per prevenir i atendre possibles situacions. Màxim 1 punt

PUNTS: 2,5 + 1 + 1 = 4,5

2.5.2 Mesures per prevenir l'assetjament sexual i moral entre el personal. Màxim 4 punts

ESPORT 3

- a. Es presenta declaració de rebuig radical de l'empresa a l'assetjament sexual i moral i s'inclou en el reglament de règim intern. Màxim 1 punt
- b. Es defineixen un mínim de 4 mesures d'organització amb el compromís d'incorporar-les al reglament intern per prevenir l'assetjament sexual i moral. Màxim 1 punt
- c. Es garanteix informació i un mínim de 10 hores de formació a tot el personal contractat per prevenir l'assetjament sexual i moral. Màxim 2 punts

PUNTS: 1 + 0,50 + 0,25 = 1,75

ESTUDI 6

- a. Es presenta declaració de rebuig radical de l'empresa a l'assetjament sexual i moral i s'inclou en el reglament de règim intern. Màxim 1 punt
- b. Es defineixen un mínim de 4 mesures d'organització amb el compromís d'incorporar-les al reglament intern per prevenir l'assetjament sexual i moral. Màxim 1 punt
- c. Es garanteix informació i un mínim de 10 hores de formació a tot el personal contractat per prevenir l'assetjament sexual i moral. Màxim 2 punts

PUNTS: 1 + 1 + 1 = 3

2.6 Criteris d'adjudicació de caràcter mediambiental. Màxim 4 punts

2.6.1 Pla de mesures per a la sostenibilitat mediambiental. Màxim 2 punts

ESPORT 3

- a. Garanteix adquisició de productes ecològics i respectuosos amb el medi ambient. Màxim 1 punt
- b. Garanteix un mínim de 10 hores de formació en matèria mediambiental per al personal. Màxim 0,5 punts
- c. Identifica política i criteris de selecció de proveïdors de proximitat. Màxim 0,5 punts

Presenten una declaració d'intencions que recull els 3 punts anteriors, sense cap tipus de desplegament.

PUNTS: 0 + 0 + 0 = 0

ESTUDI 6

- a. Garanteix adquisició de productes ecològics i respectuosos amb el medi ambient. Màxim 1 punt
- b. Garanteix un mínim de 10 hores de formació en matèria mediambiental per al personal. Màxim 0,5 punts
- c. Identifica política i criteris de selecció de proveïdors de proximitat. Màxim 0,5 punts

PUNTS: 1 + 0,5 + 0,5 = 2

2.6.2 Realització d'activitats i tallers inclosos en la programació del centre amb la finalitat de fomentar la reutilització i el reciclatge de materials i objectes entre la ciutadania. Màxim 2 punts, mínim 20 hores

ESPORT 3

Es comprometen a realitzar un mínim de 40 hores trimestrals

Aplicada la fórmula: $P_i = (I * M) / I_m$

$(40 * 2) / 40 = 2$

PUNTS: 2

ESTUDI 6

Es comprometen a realitzar un mínim de 40 hores trimestrals

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(40 * 2) / 40 = 2$$

PUNTS: 2

2.7 Altres millores (opcionals). Màxim 2 punts

2.7.1 Millores en l'equipament de recursos audiovisuals. Màxim 1 punt

ESPORT 3

Presenten una oferta de material per valor de 1.150 €, I.V.A inclòs

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(1.150 * 1) / 1.307,34 = 0,88$$

PUNTS: 0,88

ESTUDI 6

Presenten una oferta de material per valor de 1.307,34 €, I.V.A inclòs

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(1.307,34 * 1) / 1.307,34 = 1$$

PUNTS: 1

2.7.2 Millores en la aportació i reposició de materials i recursos pedagògics. Màxim 1 punt

ESPORT 3

Presenten una oferta de material per valor de 1.108,81 €, I.V.A inclòs

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(1.108,81 * 1) / 1.108,81 = 1$$

PUNTS: 1

ESTUDI 6

Presenten una oferta de material per valor de 726,60 €, I.V.A inclòs

Aplicada la fórmula: $Pi = (I * M) / Im$

$$(726,60 * 1) / 1.108,81 = 0,65$$

PUNTS: 0,65

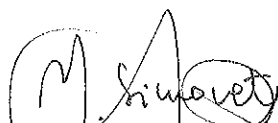
Puntuació total	
ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS S.L.	30,5
ESTUDI 6 GESTIÓ SOCIOEDUCATIVA	54,55

Palma, 18 d'abril de 2018

Les tècniques,



Maria Isabel Gelabert Vich
T.A.E. Psicòloga



Margalida Simonet Riera
T.A.E. Treballadora social



Elisabet M. Barceló Molina
T.A.E. Educadora social