

1. Propuesta de Plan de Trabajo para las limpiezas ordinarias, incluidas las ordinarias de fondo, en el centro "CEIP Escola Graduada". Se valorará el grado de detalle y alcance según el desglose realizado a continuación. Máximo 20 puntos.

| Ficha del centro con la descripción del edificio y zona a limpiar, así como el edificio. | 1. ALUMINAR | 2. SELSA | 3. EULEN | 4. INDEMAN | 5. VALORZA | 6. TRANSIMP | IDENTIFICACION PROPUESTAS | PONDERACION DEL ALCANCE DE LAS PROPUESTAS |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|
| Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Indica nombre, situación y distribución de espacios a través de reseta del destino de las dependencias por plantas. Omite indicar superficies y tipos de pavimentos con m2 de cada uno. Es la ficha que identifica con mayor grado de detalle dichos espacios. | Ficha del centro con la descripción del edificio, nombre, situación, distribución de espacios. | 0,75 |
| Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas año establecidos en el PCT (15). Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Realiza especificación horaria diaria con identificación del número de limpiadores a los que se atribuye. Se ajusta al número de horas previstas en el PCT. Al comparar con la mejor oferta no se le valora con la máxima puntuación. | Recursos humanos asignados al edificio. | 0,75 |
| Jefe de servicio y un encargado de responsabilidades de la operativa de control. Ofrece una estructura adecuada y completa que las restantes ofertas mejor puntuadas. | Jefe de servicio y un encargado de responsabilidades de la operativa de control. Ofrece una estructura adecuada y completa que las restantes ofertas mejor puntuadas. | Ofrece un Encargado de servicio responsable y jefe de servicio por los servicios regionales, un Gerente de servicio y un Gerente de mantenimiento. Ofrece una estructura adecuada y completa pero no tan amplia como la de la mejor oferta. | Ofrece un Encargado de servicio responsable y jefe de servicio por los servicios regionales, un Gerente de servicio y un Gerente de mantenimiento. Ofrece una estructura adecuada y completa pero no tan amplia como la de la mejor oferta. | Ofrece potenciar la estructura de supervisión mediante el jefe de servicio responsable y jefe de mantenimiento por los centros. También se propone la incorporación de un técnico de calidad y seguridad (biólogo o químico) para mejorar la calidad del servicio. Se ajusta al número de horas semanales establecidas en el PCT (155). Se le atribuye la máxima puntuación al comparar con las ofertas presentadas. | Ofrece potenciar la estructura de supervisión mediante el jefe de servicio responsable y jefe de mantenimiento por los centros. También se propone la incorporación de un técnico de calidad y seguridad (biólogo o químico) para mejorar la calidad del servicio. Se ajusta al número de horas semanales establecidas en el PCT (155). Se le atribuye la máxima puntuación al comparar con las ofertas presentadas. | Ofrece un supervisor. Se considera una estructura menos completa que las restantes ofertas mejor puntuadas. | RECURSO: Estructura de dirección, coordinación y supervisión para una eficiente ejecución del servicio en dichos tipos de limpieza. | 1,00 |
| Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | Ofrece para el encargado y jefe de servicio 80 horas de formación anuales, así como 30 horas anuales para el personal de mantenimiento. Ofrece el plan de formación más completo. | Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | Ofrece plan de formación sin especificación de horas. | RECURSO: medidas de ahorro energético. | 0,50 |
| No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | No ofrece medidas de ahorro energético. | ACCION: Plan de formación del personal para lograr una eficiente ejecución de dicho servicio de limpieza. | 0,50 |
| Se ofrece un tiempo de respuesta inferior a 30 minutos. Se valoran con la misma puntuación un tiempo de respuesta igual o inferior a 30 m. al considerarse el tiempo de respuesta idóneo y fiable que merezca la máxima puntuación. | Se ofrecen tres tiempos de respuesta en función del contenido de la petición: Muy urgente - Inmediato; Urgente - Inferior a 30 minutos; Normal - Inferior a 8 horas. Se valoran con la misma puntuación todas las ofertas que sean inferiores a un tiempo de respuesta inferior a 30 m. al considerarse el tiempo de respuesta idóneo y fiable que merezca la máxima puntuación. | Se proponen dos tiempos de respuesta: Situación de emergencia (15'), petición de servicio planificado (30'). | Se proponen dos tiempos de respuesta: Situación de emergencia (15'), petición de servicio planificado (30'). | Se proponen dos tiempos de respuesta: Situación de emergencia (15'), petición de servicio planificado (30'). | Se proponen dos tiempos de respuesta: Situación de emergencia (15'), petición de servicio planificado (30'). | Se proponen dos tiempos de respuesta: Situación de emergencia (15'), petición de servicio planificado (30'). | ACCION: Eficiente procedimiento para la atención de posibles incidencias de los centros. | 0,50 |
| PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES | PROPUESTAS DE LOS LICITADORES |

[Handwritten signatures and marks]

